

## Code of Conduct

**Hinweis: Der Code of Conduct ist in männlicher Form geschrieben, umfasst aber alle Geschlechterformen**

### **1. Grundsatz der Gleichbehandlung**

Wir verpflichten uns, alle Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner fair und respektvoll zu behandeln. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale wird nicht toleriert.

### **2. Chancengleichheit**

Wir fördern Chancengleichheit in allen Bereichen des Unternehmens. Alle Entscheidungen bezüglich Einstellung, Beförderung, Weiterbildung und Vergütung basieren auf Qualifikationen, Fähigkeiten und Leistungen, ohne Diskriminierung.

### **3. Inklusives Arbeitsumfeld**

Wir schaffen ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem Vielfalt geschätzt und gefördert wird. Jeder Mitarbeiter soll sich sicher und wertgeschätzt fühlen. Wir unterstützen Initiativen und Programme, die zur Förderung der Vielfalt und Inklusion beitragen.

### **4. Schulungen und Sensibilisierung**

Wir bieten regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsprogramme an, um das Bewusstsein für Gleichbehandlung und Vielfalt zu stärken. Alle Mitarbeiter werden ermutigt, sich aktiv an der Förderung eines respektvollen und inklusiven Arbeitsumfelds zu beteiligen.

### **5. Verantwortung und Rechenschaftspflicht**

Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für die Einhaltung dieses Code of Conduct. Führungskräfte haben eine besondere Verantwortung, ein Vorbild zu sein und sicherzustellen, dass die Prinzipien der Gleichbehandlung in ihrem Verantwortungsbereich umgesetzt werden.

### **6. Meldung von Verstößen**

Wir ermutigen Mitarbeiter, Verstöße gegen diesen Code of Conduct zu melden. Es gibt vertrauliche Meldewege, um sicherzustellen, dass alle Anliegen ernst genommen und angemessen behandelt werden. Es wird keine Vergeltung gegen Personen geben, die in gutem Glauben Verstöße melden.

## **7. Kommunikation und Transparenz**

Wir fördern eine offene und transparente Kommunikation auf allen Ebenen des Unternehmens. Mitarbeiter sollen sich frei fühlen, Ideen, Bedenken und Feedback zu äußern. Führungskräfte sind verpflichtet, Informationen klar und rechtzeitig zu teilen und einen offenen Dialog zu unterstützen. Jeder Mitarbeiter wird mit Respekt und Wertschätzung behandelt. Unterschiedliche Meinungen und Perspektiven werden anerkannt und geschätzt. Wir schaffen ein Umfeld, in dem sich jeder sicher und unterstützt fühlt, seine Meinung zu äußern.

## **8. Zusammenarbeit und Teamgeist**

Wir fördern eine Kultur der Zusammenarbeit und des Teamgeists. Mitarbeiter werden ermutigt, bereichsübergreifend zusammenzuarbeiten, Wissen zu teilen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln. Teamarbeit und gegenseitige Unterstützung sind zentrale Werte unseres Unternehmens.

## **9. Innovation und Kreativität**

Wir schätzen Innovation und Kreativität und ermutigen Mitarbeiter, neue Ideen und Ansätze einzubringen. Fehler werden als Lernchancen betrachtet, und wir unterstützen eine Kultur, in der Experimente und kontinuierliche Verbesserung gefördert werden.

## **10. Verantwortlichkeit und Eigeninitiative**

Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für sein Handeln und seine Beiträge zum Unternehmenserfolg. Wir fördern Eigeninitiative und ermutigen Mitarbeiter, proaktiv zu handeln, Verantwortung zu übernehmen und sich kontinuierlich weiterzuentwickeln.

## **11. Feedback und Weiterentwicklung**

Regelmäßiges Feedback ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Mitarbeiter erhalten konstruktives Feedback, das ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung unterstützt. Wir bieten Möglichkeiten zur Weiterbildung und fördern eine Kultur des lebenslangen Lernens.

## **12. Inklusion und Vielfalt**

Wir setzen uns für eine inklusive und vielfältige Arbeitsumgebung ein. Unterschiedliche Hintergründe, Erfahrungen und Perspektiven bereichern unser Unternehmen und tragen zu unserem Erfolg bei. Diskriminierung und Ausgrenzung haben bei uns keinen Platz.

## **13. Work-Life-Balance**

Wir achten auf eine ausgewogene Work-Life-Balance und unterstützen flexible Arbeitsmodelle, die den individuellen Bedürfnissen unserer Mitarbeiter gerecht werden. Das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter ist uns wichtig, und wir fördern eine gesunde Balance zwischen Arbeit und Privatleben.



#### **14. Ethik und Integrität**

Wir handeln stets ethisch und integer. Ehrlichkeit, Fairness und Verantwortungsbewusstsein sind die Grundlagen unseres Handelns. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie diese Werte teilen und in ihrem täglichen Handeln umsetzen.

#### **15. Engagement und Beteiligung**

Wir ermutigen Mitarbeiter, sich aktiv am Unternehmensgeschehen zu beteiligen und ihre Ideen und Vorschläge einzubringen. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, zur Weiterentwicklung unseres Unternehmens beizutragen und Teil unserer gemeinsamen Erfolgsgeschichte zu sein.

#### **16. Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer**

Wir lehnen Kinderarbeit strikt ab und halten uns an die nationalen und internationalen Gesetze zum Mindestalter für Beschäftigung. Junge Arbeitnehmer (unter 18 Jahren) dürfen keine gefährlichen Arbeiten ausführen und ihre Arbeitszeit wird so geregelt, dass sie ihre Schulbildung fortsetzen können.

#### **17. Löhne und Sozialleistungen**

Alle Mitarbeiter haben Anspruch auf faire Löhne, die mindestens den gesetzlichen Mindestlohn oder den branchenüblichen Tariflohn erfüllen. Zusätzlich bieten wir Sozialleistungen, die den Lebensstandard der Mitarbeiter und ihrer Familien sichern, einschließlich Krankenversicherung, Rentenpläne und bezahltem Urlaub.

## 18. Arbeitszeit

Die Arbeitszeit wird gemäß den nationalen Gesetzen und Branchenstandards geregelt. Überstunden werden nur auf freiwilliger Basis geleistet und angemessen vergütet oder zur Freizeit ausgeglichen. Wir achten darauf, dass die Arbeitszeit die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter nicht beeinträchtigt.

## 19. Moderne Sklaverei

Wir verurteilen und bekämpfen jede Form von moderner Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit und Menschenhandel. Alle Arbeitsverhältnisse basieren auf freier Entscheidung und fairen Bedingungen. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Lieferketten frei von solchen Praktiken sind.

## 20. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, sich zu organisieren, Gewerkschaften beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen. Wir fördern einen offenen Dialog zwischen Mitarbeitern und Arbeitgeber und unterstützen faire Verhandlungsprozesse.

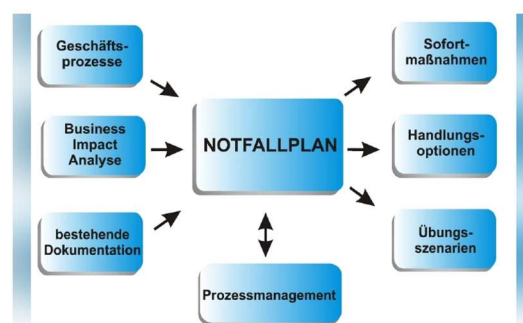
## 21. Nichtdiskriminierung und Belästigung

Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz werden nicht toleriert. Wir verpflichten uns zu einem inklusiven Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung respektiert und gleich behandelt werden.

Wir haben klare Richtlinien und Verfahren zur Verhinderung und Bekämpfung von Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz. Alle Vorfälle werden ernst genommen und umgehend untersucht. Betroffene Personen erhalten Unterstützung und Schutz.

## 22. Notfallvorsorge

Wir verpflichten uns, umfassende Notfallvorsorgepläne zu entwickeln und regelmäßig zu aktualisieren. Diese Pläne beinhalten Evakuierungsverfahren, Notfallkontakte und Erste-Hilfe-Maßnahmen. Alle Mitarbeiter werden regelmäßig in Notfallmaßnahmen geschult, um im Ernstfall schnell und effektiv reagieren zu können.

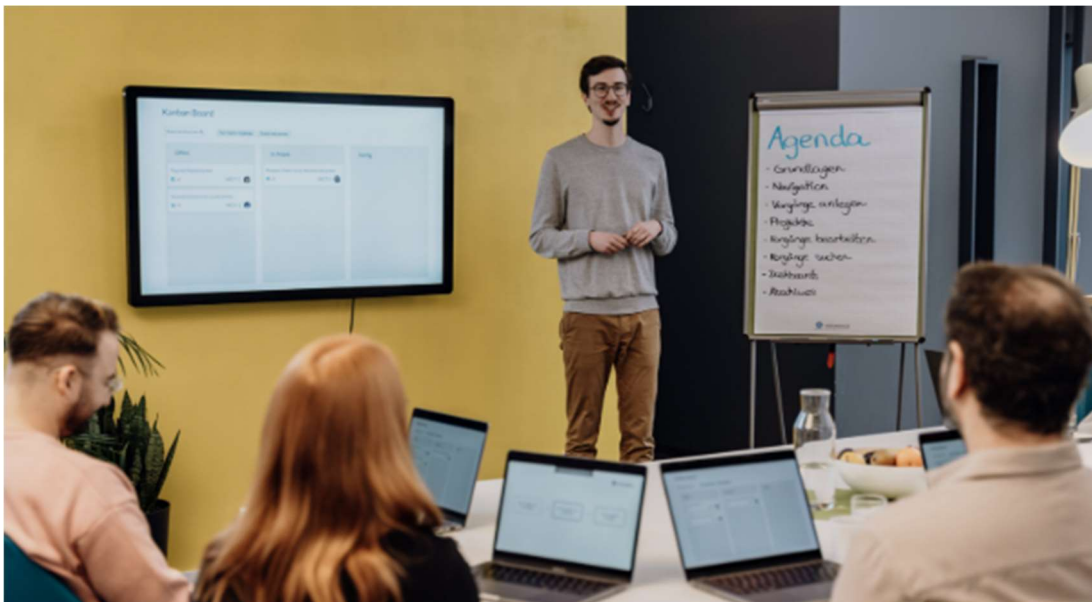


## 23. Stör- und Unfallmanagement

Unser Ziel ist es, Störungen und Unfälle am Arbeitsplatz zu minimieren. Wir haben ein strukturiertes Stör- und Unfallmanagementsystem implementiert, das die sofortige Meldung, Untersuchung und Analyse von Vorfällen sicherstellt. Maßnahmen zur Verhinderung zukünftiger Unfälle werden umgehend ergriffen und alle Mitarbeiter werden über Sicherheitsprotokolle informiert.

## 24. Brandschutz

Brandschutz hat bei uns höchste Priorität. Wir stellen sicher, dass alle Arbeitsbereiche mit geeigneten Feuerlöschern und Brandmeldeanlagen ausgestattet sind. Regelmäßige Brandschutzübungen und Schulungen für alle Mitarbeiter sind obligatorisch. Fluchtwege und Notausgänge werden stets freigehalten und deutlich gekennzeichnet.



## 25. Korruptions- und Geldwäschebekämpfung

Wir verpflichten uns zu höchsten ethischen Standards und bekämpfen jede Form von Korruption und Geldwäsche. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, jegliche Form von Bestechung, Erpressung oder unethischem Verhalten zu melden. Wir setzen auf Transparenz und Integrität in all unseren Geschäftsprozessen.

## 26. Interessenskonflikte

Mitarbeiter müssen potenzielle Interessenskonflikte offenlegen und vermeiden, die ihre Unparteilichkeit oder die Interessen des Unternehmens beeinträchtigen könnten. Entscheidungen sollen stets im besten Interesse des Unternehmens und seiner Stakeholder getroffen werden.

## 27. Auswahl von Lieferanten

Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus, basierend auf ihrer Fähigkeit, unsere hohen Standards in Bezug auf Qualität, Ethik und Nachhaltigkeit zu erfüllen. Bei der Auswahl berücksichtigen wir:

- **Ethische Geschäftspraktiken:** Lieferanten müssen sich zu ethischen Geschäftspraktiken verpflichten, einschließlich der Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften.
- **Nachhaltigkeit:** Lieferanten sollen umweltfreundliche Praktiken anwenden und sich kontinuierlich um die Reduzierung ihres ökologischen Fußabdrucks bemühen.
- **Soziale Verantwortung:** Lieferanten müssen faire Arbeitsbedingungen bieten, einschließlich der Einhaltung von Arbeitsrechten, fairen Löhnen und sicheren Arbeitsbedingungen.

## 28. Monitoring von Lieferanten

Um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten unsere Standards kontinuierlich erfüllen, implementieren wir ein umfassendes Monitoring-System:

- **Regelmäßige Audits:** Wir führen regelmäßige Audits durch, um die Einhaltung unserer Standards zu überprüfen. Diese Audits können sowohl angekündigt als auch unangekündigt stattfinden.
- **Berichterstattung:** Lieferanten sind verpflichtet, regelmäßig Berichte über ihre Geschäftspraktiken, Arbeitsbedingungen und Umweltmaßnahmen vorzulegen.
- **Korrekturmaßnahmen:** Bei Verstößen gegen unseren Code of Conduct müssen Lieferanten sofortige Korrekturmaßnahmen ergreifen. Wir arbeiten eng mit ihnen zusammen, um Verbesserungen zu erzielen und sicherzustellen, dass solche Verstöße nicht wieder vorkommen.

## 29. Zusammenarbeit und kontinuierliche Verbesserung

Wir fördern eine enge Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten, um kontinuierliche Verbesserungen zu erzielen:

- **Schulungen und Unterstützung:** Wir bieten Schulungen und Unterstützung an, um Lieferanten bei der Einhaltung unserer Standards zu helfen.
- **Feedback und Kommunikation:** Wir pflegen einen offenen Dialog mit unseren Lieferanten und ermutigen sie, Feedback zu geben und Verbesserungsvorschläge zu machen.

## 30. Konsequenzen bei Nichteinhaltung

Lieferanten, die wiederholt gegen unseren Code of Conduct verstoßen und keine angemessenen Korrekturmaßnahmen ergreifen, müssen mit Konsequenzen rechnen, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung.

### **31. Korruptions- und Geldwäschebekämpfung**

**Grundsatz:** Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zur Korruptions- und Geldwäschebekämpfung. Wir dulden keinerlei Form von Korruption oder Geldwäsche in unseren Geschäftsprozessen.

**Gesetzliche Grundlage:**

- **Deutschland:** §§ 299 ff. StGB (Strafgesetzbuch) - Bestechlichkeit und Bestechung im geschäftlichen Verkehr
- **EU:** Richtlinie (EU) 2015/849 (4. Geldwäscherichtlinie)

**Verhaltensregeln:**

- Mitarbeiter dürfen keine Bestechungsgelder annehmen oder anbieten.
- Verdächtige Transaktionen sind unverzüglich dem Geschäftsführer zu melden.
- Regelmäßige Schulungen zur Korruptions- und Geldwäschebekämpfung sind verpflichtend.

**Datenschutz und Datensicherheit**

**Grundsatz:** Der Schutz personenbezogener Daten und die Gewährleistung der Datensicherheit haben für unser Unternehmen höchste Priorität. Wir halten uns strikt an die Datenschutzgesetze und setzen technische sowie organisatorische Maßnahmen zum Schutz der Daten um.

**Gesetzliche Grundlage:**

- **Deutschland:** Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)
- **EU:** Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

**Verhaltensregeln:**

- Personenbezogene Daten dürfen nur für den vorgesehenen Zweck und mit Einwilligung der betroffenen Person verarbeitet werden.
- Es sind geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zu ergreifen, um die Sicherheit der Daten zu gewährleisten.
- Datenschutzverletzungen sind unverzüglich dem Geschäftsführer zu melden.

Dieser Code of Conduct soll sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter und Lieferanten unsere hohen Standards in Bezug auf Ethik, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung erfüllen.

Sassenburg, 02.01.2024

Hans-Uwe Block

Geschäftsführer

Morawiec Transport GmbH